

## Billet d'hiver

Voici une fiche récapitulant les plans d'action globaux des différentes tutelles en matière de **Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)**. Source : <https://www.anact.fr/qualite-de-vie-et-des-conditions-de-travail>

### # Références : qu'est-ce que la démarche QVCT ?

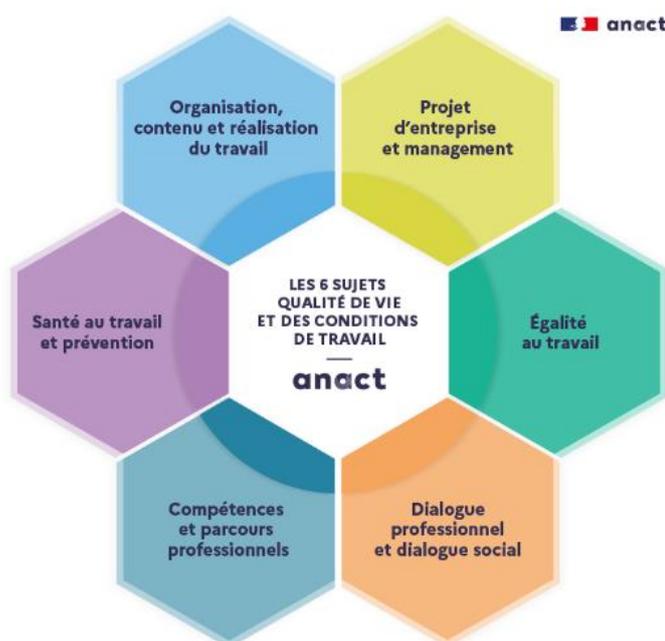
**Définition** : Le terme QVCT désigne une démarche collective que peut mener une entreprise, une association ou une structure publique et qui répond aux finalités ci-dessous :

- **une ambition conjointe** : améliorer le travail dans le but de développer la santé des personnes au travail et contribuer à la performance globale de l'organisation
- **un périmètre d'action** : 6 grands thèmes relatifs au travail et ses conditions de réalisation, à traiter progressivement et en les reliant entre eux,
- **des éléments de méthode** incontournables pour installer une démarche QVCT adaptée à la structure, favoriser la participation de tous et expérimenter concrètement de nouvelles façons de travailler.

**Objectifs** : Il s'agit de permettre à tout le monde de faire du « bon travail » et de construire une organisation de travail favorable à la fois à la santé des personnes et à la structure. Pour y parvenir, une démarche QVCT doit viser les objectifs suivants :

- **améliorer les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail** en donnant chacun la possibilité de s'exprimer et d'agir sur son travail,
- **apprendre à mieux fonctionner ensemble,**
- **permettre à chacun de participer aux évolutions de l'organisation** pour améliorer le travail d'aujourd'hui et de demain,
- viser un modèle de développement acceptable et soutenable.

**Les 6 axes** à travailler dans la démarche :



## # Références : quelle démarche QVCT dans les tutelles d'HiSoMA ?

Voici des **ressources** classées par établissement de rattachement :

- **contacts** qui s'ajoutent à ceux du billet d'automne 2023,
- **documents** de référence globaux pour chaque tutelle, quand ils existent.

Nombre d'actions sont en cours, ce qui explique que les documents datent de l'an dernier ou ne sont pas encore parus.

### Lyon 2 :

- Camille Lacharme, chargée de prévention et des conditions de travail : 04 78 69 76 14
- Le [programme de prévention des risques professionnels](#) (annuel, février 2024)
- le 3<sup>ème</sup> baromètre sur la QVT [BIATSS](#) et [EC](#) (annuel, février 2024) ; [enquête](#) jusqu'au 21/01/2025 pour la 4<sup>ème</sup> édition du baromètre
- en cours : la récente intégration des RPS dans le DUERP

### Lyon 3 :

- un plan d'action QVCT récemment paru, téléchargeable sur : <https://www.univ-lyon3.fr/plan-daction-qvct-2024-2028>

### ENS de Lyon :

Le plan d'action QVCT est en cours d'élaboration mais voici qui contacter :

- La psychologue du travail et référente qvct : Anne Zegza, Tél. 04 37 37 66 76, Mobile 06 28 56 02 25, [anne.zegza@ens-lyon.fr](mailto:anne.zegza@ens-lyon.fr) (Télétravail le lundi et le vendredi matin. Absence le vendredi après midi)
- Directrice Générale Adjointe, en charge des ressources humaines, du dialogue social et de la QVT : Mme Yasmina Chams, [yasmina.chams@ens-lyon.fr](mailto:yasmina.chams@ens-lyon.fr)
- [Contacts utiles](#) (handicap, discrimination, cellule psychologique)
- Le [Service de Médecine de Prévention](#) pour les personnels : 04.72.72.88.13  
[secretariat.medical@ens-lyon.fr](mailto:secretariat.medical@ens-lyon.fr)

### Saint-Etienne :

- Service de Prévention des risques : [sandrine.cazaubon@univ-st-etienne.fr](mailto:sandrine.cazaubon@univ-st-etienne.fr), 04 77 42 17 60 et 06 85 93 90 71 (numéro erroné dans le billet d'automne 2023)
- Un groupe de travail est constitué, composé de la DRH, de membres du personnels, de la psychologue du travail, du service de prévention des risques, de membres de composantes, et travaille au « [chantier à expérimenter](#) » en matière QVCT (pilotage par Mme Teyssier, adjointe DRH, 04 77 42 17 53, [amandine.teyssier@univ-st-etienne.fr](mailto:amandine.teyssier@univ-st-etienne.fr)). Il se réunit tous les 2 ou 3 mois. En juin 2024, une semaine de la QVCT s'est tenue, précédée par une présentation du plan, un webinaire.
- Cette année 2024-2025 : plusieurs actions sur la base du volontariat, comme « vis mon travail » (une dizaine de binômes) et un appel à intégrer le copil pour qu'il soit renouvelé, plus mixte et plus varié (27 demandes d'intégration, pour le copil du 21/01/2025).
- Voici le lien vers la page dédiée : [https://www.univ-st-etienne.fr/fr/directi / 3 moison-des-ressources-humaines/qualite-de-vie-au-travail.html](https://www.univ-st-etienne.fr/fr/directi/3%20moison-des-ressources-humaines/qualite-de-vie-au-travail.html)